

«СОГЛАСОВАНО»

с профсоюзным комитетом
Председатель профсоюзного
комитета

ПРОФКОМ
МАОУ
Т.Я. Лукьянова
«27» августа 2015 г.

«ПРИНЯТО»

на педагогическом совете
МАОУ «Гимназия № 87»
Протокол №1
от 28 августа 2015 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

директор
МАОУ «Гимназия № 87»
Э.А. Кошеварова
Приказ № 175
от 28 августа 2015 г.

Положение

о наставничестве в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 87»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о наставничестве (далее – Положение) в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 87» (далее – Гимназия) разработано в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, Федеральным Государственным Образовательным Стандартом начального общего образования, основного общего образования (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1897), Уставом гимназии и вводится с целью системного подхода к адаптации и профессиональной подготовке вновь принятых, вступающих в должность и (или) перешедших на новые должности педагогических работников в Гимназии.

Наставничество – разновидность индивидуальной воспитательной работы с впервые принятыми учителями, не имеющими трудового стажа педагогической деятельности в образовательных учреждениях или со специалистами, назначенными на должность, по которой они не имеют опыта работы.

Наставник – опытный учитель, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, знаниями в области методики преподавания и воспитания.

Молодой специалист – начинающий учитель, как правило, овладевший знаниями основ педагогики по программе вуза, проявивший желание и склонность к дальнейшему совершенствованию своих навыков и умений. Он повышает свою квалификацию под непосредственным руководством наставника по согласованному плану профессионального становления.

1.2. Наставничество распространяется на: начинающих молодых учителей сроком не более 2-х лет после окончания среднего специального, профессионального, высшего учебного заведения, студентов, принятых по контракту.

1.3. Наставники подбираются из наиболее подготовленных педагогических работников, обладающих высокими профессиональными качествами, имеющих стабильные показатели в работе, обладающих коммуникативными навыками и гибкостью в общении; имеющими высшее или среднее специальное образование, стаж педагогической работы не менее

